

A background image showing a business meeting. In the foreground, a hand uses a calculator, another hand holds glasses, and a hand points at a tablet displaying a bar chart. In the background, another hand points at a document with a pie chart. The scene is brightly lit and professional.

# Présentation « La Chaufferie » - CDC Business

Centre de  
compétence  
**business**

**forem**

IFAPME

# LA CHAUFFERIE AU CŒUR DU CAMPUS DE CHARLEROI MÉTROPOLE

L'ancienne chaufferie de l'Université du Travail, bâtiment construit au début du XXe siècle et inutilisé depuis la fin de ce même siècle, retrouve une âme. Après d'importants travaux de réhabilitation, Business, centre de compétence wallon a pu s'y installer en septembre 2022.

La réhabilitation de Charleroi continue son petit bonhomme de chemin. Reconversion du bâtiment Zénobe Gramme, rénovation énergétique du BPS 22, développement de la Cité des Métiers, c'est une nouvelle vie qui s'annonce pour l'esplanade de l'Université du Travail, qui deviendra à terme un véritable Campus des Sciences, des Arts et des Métiers.

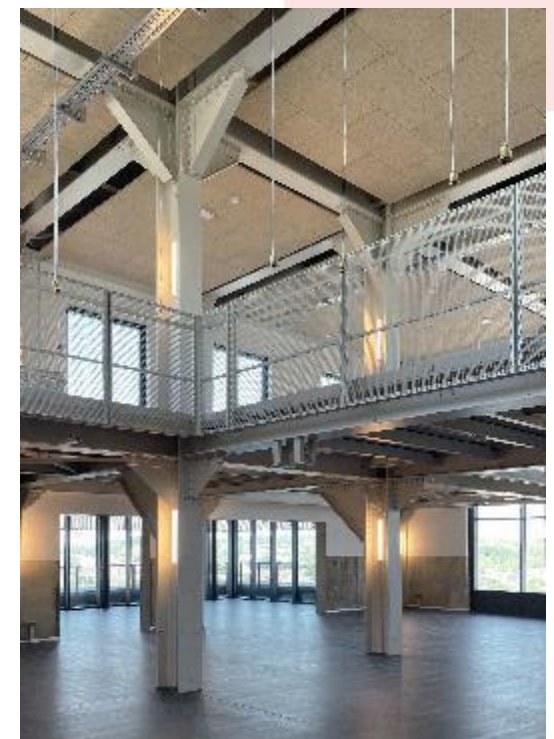
Le Campus en 2 minutes!



**Bienvenue**



Campus **U** CHARLEROI  
ULB LYONS UCLouvain Uo



# FOREM ET IFAPME ENSEMBLE AU SEIN D'UN MÊME LIEU



- ASBL IFAPME de Charleroi

Le Centre IFAPME de Charleroi gère plusieurs lieux de formations : un principal à Gilly et un second axé sur certains métiers de la Construction et sur les métiers de la Logistique à Gosselies. Les formations liées au secteur du Numérique sont données sur le Campus E6K de Charleroi. Les formations des secteurs de l'Art, du Commerce et de la Gestion sont dispensées dans l'implantation de Charleroi "La Chaufferie".

Nominé au format d'or : <https://www.youtube.com/watch?v=BomFPbx89bs>

- FOREM Business

Centre de compétence situé à Gosselies/Charleroi (Campus)

Equipe :

18 ETP dont 10 formateurs internes

120 formateurs sous-traitants



# DE MANAGEMENT & COMMERCE À BUSINESS



- Evolution du contexte socio-économique et des attentes des entreprises
  - Environnement changeant, incertain, complexe...
- Evolution du marché de la formation et des besoins des apprenants
  - Contexte post-covid
  - Digitalisation
  - Approches modulaires
  - Upskilling, reskilling
  - Apprentissage tout au long de la vie
  - ...
- Evolution du contexte institutionnel
  - Dissolution de l'ASBL Design Innovation
  - Ouverture d'une nouvelle antenne (Chaufferie) / coopération publique

Centre de  
compétence  
**forem:** | **management  
& commerce**



Centre de  
compétence  
**forem:**  
**business** | IFA P M E

# 3 PRIORITÉS ET UN POSITIONNEMENT TRANSVERSAL REDÉFINI

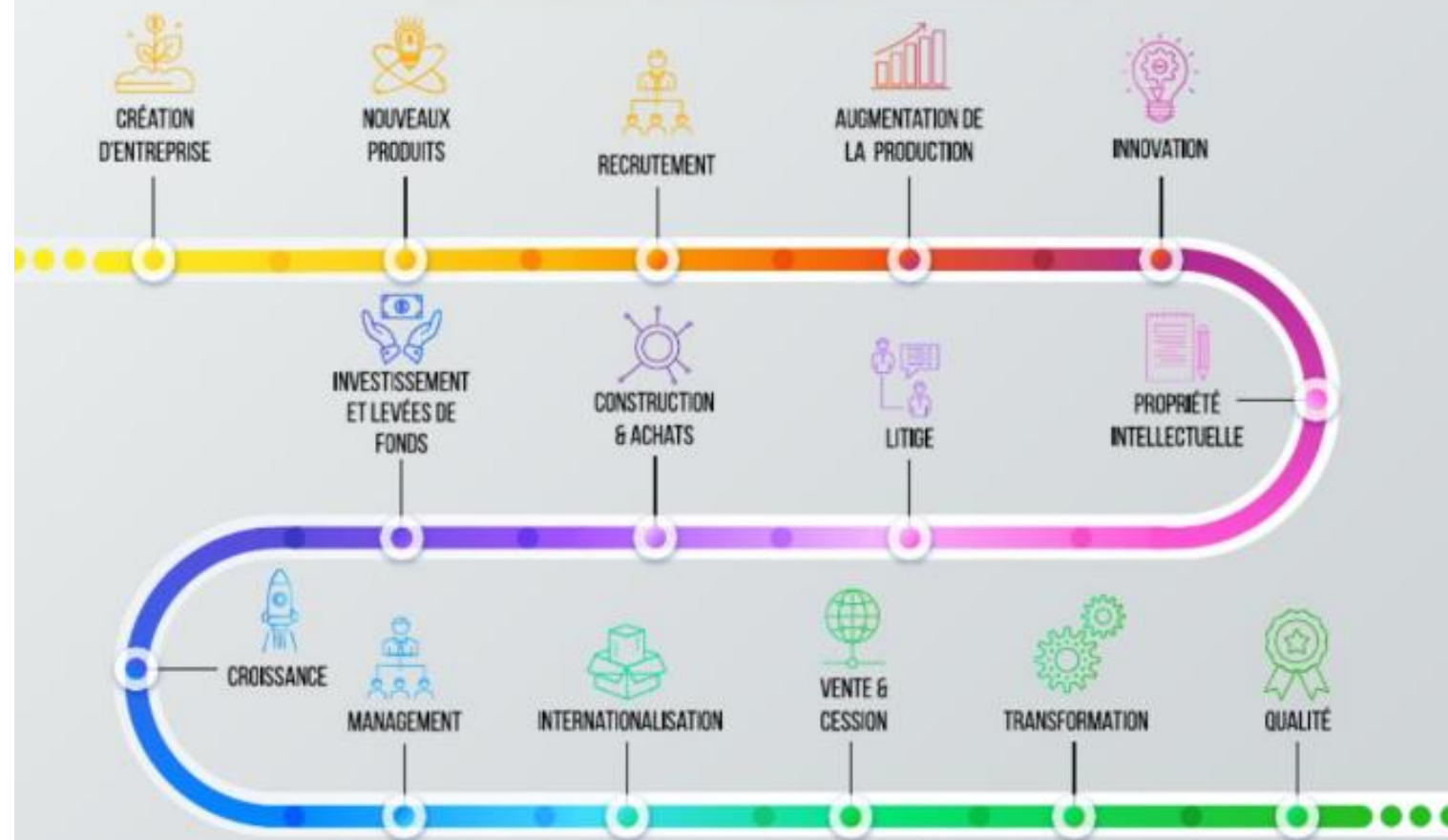
1) Processus durables écologiquement, économiquement et humainement performants

2) Outils et méthodes de (co-)conception centrés sur les utilisateurs

3) Management de l'innovation et pensée disruptive

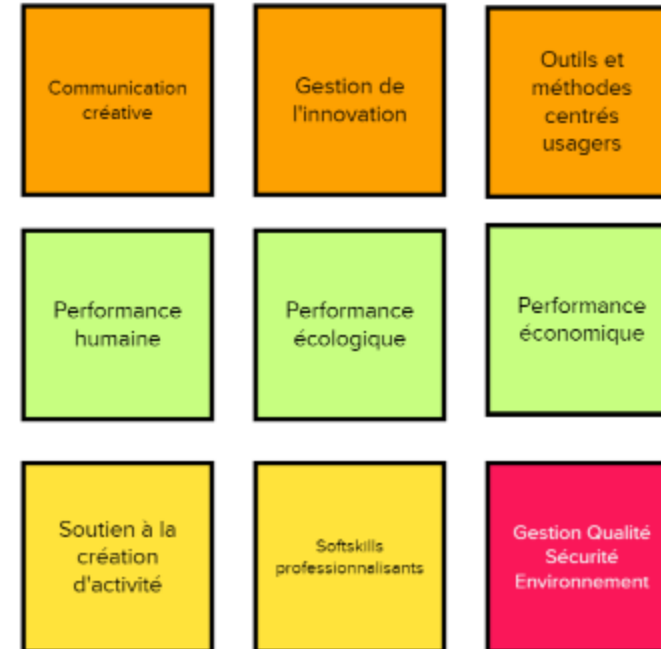
*hardskills + softskills*

## RYTHME DE VIE DE L'ENTREPRISE



# CATALOGUE ORGANISÉ EN 9 THÉMATIQUES

- Communication créative
- Gestion de l'innovation
- Outils et méthodes de conception centrés usagers
- Performance humaine
- Performance écologique
- Performance économique
- Soutien à la création d'activité
- Softskills professionnalisants
- Gestion qualité – sécurité - environnement



## APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Notre approche pédagogique est à la fois **interactive, pratique, dynamique, participative et ludique**. Le timing alterne théorie, phases de travail individuel ou en sous-groupe et séances plénières de partage. La Chaufferie constitue un élément fort de notre pédagogie.

Elle peut-être, au besoin, déclinée sous forme d'intervention à distance.

Le centre Forem Business, à travers ses intervenants, est en capacité d'insuffler à distance une dimension créative et collaborative dans la plupart des formations proposées.

Nos intervenants maîtrisent plusieurs outils collaboratifs (Mural, Miro, Teams, Zoom, WooClap...) et l'exploitent tant lors de webinars interactifs que de formations, d'ateliers de co-création et autres processus collaboratifs. Selon les besoins, ils accompagnent également les participants dans la prise en main rapide ou approfondie de ces outils digitaux.





# CONDITIONS D'ACCÈS

## **Chercheurs d'emploi :**

Formations gratuites

## **Travailleurs :**

Possibilité d'organiser des formations intra-entreprise, autour d'un cas concret : tarification sur mesure

## **Enseignants :**

Certaines formations sont gratuites (accord de coopération)

## **Apprentis:**

Cadre IFAPME – Accord de coopération

# Merci

Centre de  
compétence  
**business**

**forem**

IFAPME